

**РЕШЕНИЕ № 8/2022**  
**Единственного участника Общества с ограниченной ответственностью**  
**«Раевсахар»**  
**(ОГРН 1080259000689, ИНН/КПП 0202007993/020201001)**

г. Уфа

«15» февраля 2022 г.

Единственный участник Общества с ограниченной ответственностью «Раевсахар» – Общество с ограниченной ответственностью «Башкирская сахарная компания» (ОГРН 1080274009001, ИНН 0274133806, место нахождения: 450077, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Верхнеторговая площадь, д. 4, офис 912) в лице Генерального директора Латыпова Мансура Тагировича, действующего на основании Устава, принял **решение** о нижеследующем:

1. Утвердить «Положение о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника»;

2. Настоящее Решение довести до сведения Генерального директора Байгузина С.Р. и работников ООО «Раевсахар».

**Генеральный директор  
ООО «Башкирская  
сахарная компания»**



**Латыпов М.Т.**

УТВЕРЖДЕНО

Решением Единственного участника  
ООО «Башкирская сахарная компания»  
№ 8/2022 от 15.02.2022г.

### Положение

о недопущении в ООО «Раевсахар» ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано с учетом требований Конституции РФ, Трудового кодекса и иных нормативно-правовых актов РФ.

1.2. Цель Положения: обеспечить гарантию прав работников ООО «Раевсахар» вне зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника).

1.3. Положение распространяется на лиц, принятых на работу в ООО «Раевсахар» (далее Работодатель) на основании трудовых договоров, в том числе на внешних и внутренних совместителей.

## **2. Права работников ООО «Раевсахар».**

2.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

2.2. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества, в том числе в зависимости от возраста, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника (статья 3 ТК РФ).

2.3. Работодатель должен учитывать только профессиональные и деловые качества сотрудника при приеме на работу. Под деловыми качествами работника понимают способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных и личностных качеств.

2.4. ООО «Раевсахар» запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ, в том числе в зависимости от возраста, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников (статья 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»).

2.5. По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в судебном порядке (статья 64 ТК РФ).

## **3. Защита Прав работников ООО «Раевсахар»**

3.1. Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

3.2. В соответствии со ст. 352 Трудового кодекса РФ» защиту прав работников также осуществляет профсоюзный комитет в ООО «Раевсахар».

3.3. Профсоюзный комитет ООО «Раевсахар» обязан:

- Представлять интересы Работников при решении вопросов затрагивающих их социально-трудовые права и законные интересы, в отношениях с работодателем, а также при урегулировании разногласий и разрешении трудовых споров с Работодателем;
- Добиваться от Работодателя приостановки действия решений, противоречащих законодательству о труде, коллективному договору, соглашениям, локальным нормативным актам;
- Контролировать соблюдение Работодателем трудового законодательства, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений;

#### **4. Ответственность за нарушение трудовых прав и свобод работников**

4.1. За нарушение трудовых прав работников предусмотрена административная ответственность:

Статья 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей (часть 1).

Статья 5.62 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

Дискриминация, то есть нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.